

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева  
при Президенте Российской Федерации»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Председатель совета (руководитель)

*Л.Ю. Михеева* Л.Ю. Михеева

\_\_\_\_\_ 2022г.



**РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ  
ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА ЧАСТНОГО ПРАВА**

**2022 год**

г. Москва

## **Результаты проведения мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ИЦЧП**

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 15 февраля 2018 года № 05-436 «О методических рекомендациях (вместе с «Методическими рекомендациями по организации и проведению в образовательных организациях высшего образования внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры), Положением о системе независимой оценке качества образования в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева при президенте Российской Федерации», Положением об организации и проведении мониторинга удовлетворенности потребителей качеством образовательной деятельности в ИЦЧП с 20 марта по 20 апреля 2022 года был организован и проведен мониторинг удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг (приказ № 39/1 от 16 марта 2022 года).

Мониторинг проводился через анонимный онлайн опрос представителей работодателей. Респондентам было предложено ответить на ряд вопросов.

В проведении опроса приняли участие представители компаний:

Адвокатское бюро ЕПАМ;

Газпромбанк;

Юридическая фирма «Томашевская и партнеры»;

Акционерное общество «Сибирская энергетическая компания»;

Банк России: Центральный банк Российской Федерации;

Суд по интеллектуальным правам.

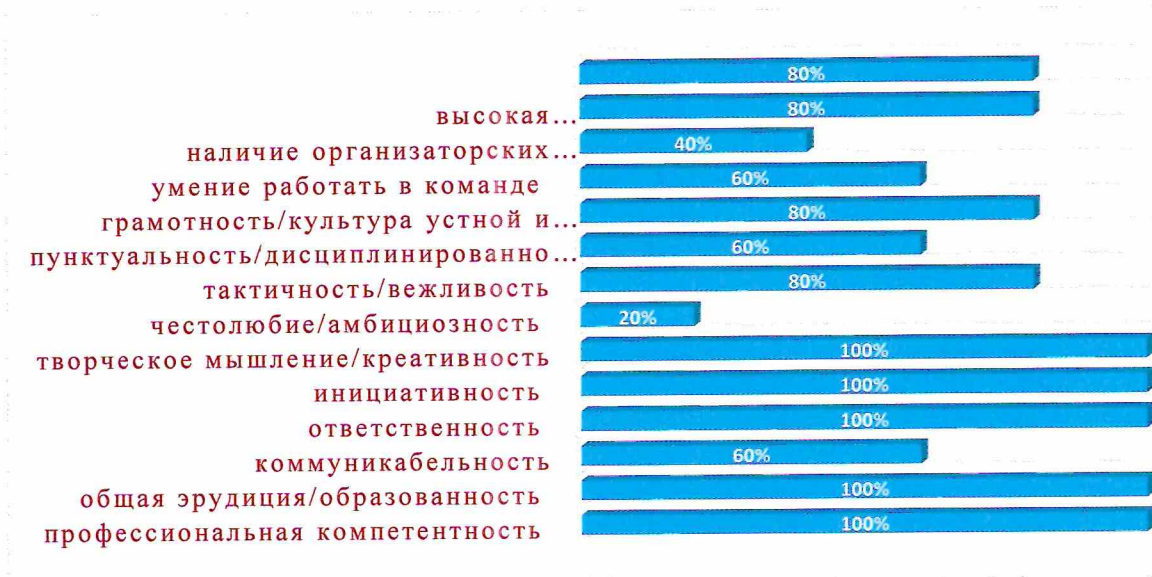
Анализ результатов опроса.

### **1. Отметьте 5 наиболее важных лично-деловых качеств, которые Вы приветствуете у специалистов при приеме на работу (можно выбрать не более 5 вариантов).**

Все участники опроса среди наиболее важных лично-деловых качеств у специалистов при приеме на работу выделяют: профессиональную компетентность, общую эрудицию/образованность, ответственность, инициативность, творческое мышление/креативность – 100%.

80% респондентов также считают, что специалист должен быть тактичным, вежливым, грамотным, обладать культурой устной и письменной речи), информационно-компьютерной грамотностью, высокой адаптивностью и стрессоустойчивостью.

Наименее значимыми качествами для специалиста работодатели отмечают наличие организаторских способностей – 40%, честолюбие/амбициозность – 20%.



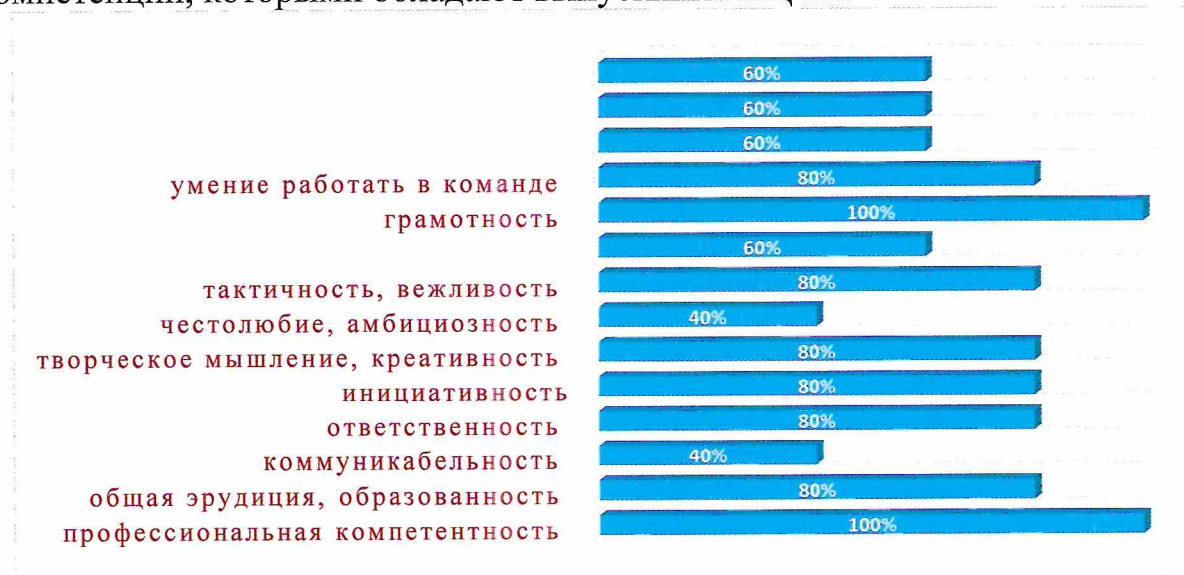
## 2. Какие из этих качеств присутствуют у оцениваемого Вами специалиста? (можно выбрать несколько вариантов)

Без исключения все работодатели отмечают у выпускников Исследовательского центра частного права наличие профессиональной компетентности, грамотности.

Большая часть опрошенных (80%) считает, что выпускники РШЧП обладают такими качествами, как общая эрудиция, образованность, ответственность, инициативность, творческое мышление, креативность, умение работать в команде, тактичность, вежливость.

Более половины работодателей (60%) отмечает пунктуальность, дисциплинированность, высокую адаптивность, стрессоустойчивость, наличие организаторских способностей, информационно-компьютерная грамотность.

В целом можно отметить совпадение ожиданий работодателей и тех компетенций, которыми обладают выпускники ИЦЧП.





### 3. Удовлетворены ли Вы в целом уровнем профессиональной подготовки специалиста?

На данный вопрос абсолютно все работодатели ответили утвердительно.



### 4. Оцените уровень подготовки выпускника по сравнению с выпускниками других вузов

Работодатели отмечают, что уровень подготовки выпускников РШЧП либо значительно выше, чем у других вузов, реализующих образовательные программы по юриспруденции (более 80% респондентов), либо немного выше (около 20% респондентов).



### 5. Считаете ли Вы диплом ИЦЧП показателем качества знаний выпускника?

Работодатели признают, что образование, получено по данной

образовательной программе - показатель качества знаний выпускника, обладающего необходимыми общекультурными, общепрофессиональными и профессиональными компетенциями на самом высоком уровне (100% респондентов).



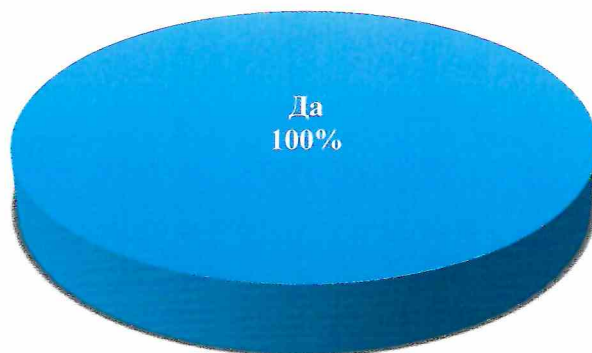
#### 6. Рекомендуете ли Вы выпускников ИЦЧП другим работодателям?

Единодушно работодатели и в том, что выпускникам РШЧП предоставят положительные рекомендации в случае перехода выпускника в другие компании и учреждения (100% опрошиваемых).



#### 7. Готова ли Ваша организация предоставлять места для прохождения производственной практики студентов?

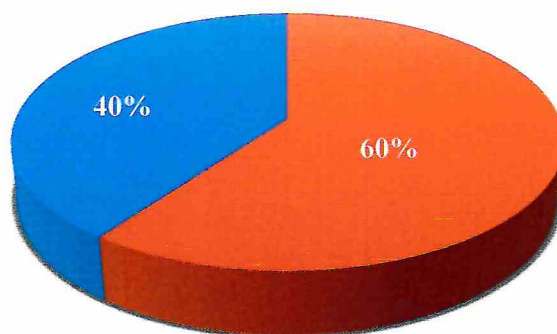
Работодатели будут рады видеть студентов РШЧП на практике в своих компаниях, учреждениях, организациях и готовы предоставить места для ее прохождения (100% респондентов).



■ Да ■ Скорее да ■ Скорее нет ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

**8. Что Вы могли бы сделать для повышения качества подготовки выпускников в нашем ИЦЧП? Выберите не более 3 варианта ответа**

Среди предложенных вариантов взаимодействия РШЧП и работодателей респонденты отмечают организацию стажировки студентов (60%) и содействие трудоустройству студентов в период обучения в ИЦЧП (40%)



■ Включение практикантов в производственные процессы  
 ■ Организовать стажировку студентов в организации  
 ■ Оказывать помощь в подготовке выпускных квалификационных работ  
 ■ Содействовать улучшению материально-технической базы ИЦЧП  
 ■ Содействовать трудоустройству студентов в период обучения в ИЦЧП